

Unidad V: La Seguridad Social

1. El sistema de la Seguridad Social
2. El Régimen General de la Seguridad Social
3. El régimen especial de trabajadores autónomos
4. Las cotizaciones a la Seguridad Social
5. Prestaciones de la Seguridad Social
 - 5.1. Asistencia sanitaria
 - 5.2. Incapacidad temporal
 - 5.2.1. Supuesto práctico
 - 5.3. Invalidez permanente
 - 5.4. Maternidad
 - 5.5. Jubilación
 - 5.6. Desempleo
 - 5.6.1. Prestación en la modalidad contributiva
 - 5.6.2. Prestación por desempleo asistencial
 - 5.6.3. Otros
 - 5.6.4. Supuesto práctico

1. El sistema de la Seguridad Social

Cuando empezamos a trabajar, el empresario que nos contrata tiene que suscribir un seguro. Este seguro es abonado tanto por el empresario como por los trabajadores. Así, el trabajador está protegido por si tiene accidentes, enfermedades, maternidad, desempleo, etc... Pero, ¿cuál es el organismo que regula todo esto?, ¿qué funciones tiene?, ¿a qué empresarios y trabajadores afecta?. En España, la empresa de seguros que tiene este cometido es estatal y se denomina: Seguridad Social.

Se define así el sistema público por el que el Estado garantiza a las personas que se encuentran dentro de su campo de aplicación, la protección adecuada en las contingencias que la Ley establece. Es decir, pretende prevenir y remediar determinados riesgos y situaciones, tales como la enfermedad, la jubilación y la pérdida total o parcial de trabajo. En España dicho sistema es obligatorio.

El sistema de la Seguridad Social se aplica a:

- Trabajadores por cuenta ajena
- Trabajadores por cuenta propia o autónomos
- Socios trabajadores de cooperativas de trabajo asociado
- Estudiantes
- Funcionarios públicos, civiles y militares

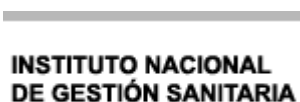
Las cantidades que la Seguridad Social abona para prevenir o remediar los riesgos cubiertos se denominan prestaciones, y son de dos tipos:

1. **Contributivas:** directamente relacionadas con las cotizaciones que los trabajadores efectúan al Régimen de la Seguridad Social al que están afiliados y en alta.
2. **No contributivas o asistenciales:** independientes de la contribución económica que se haya aportado y normalmente dirigida a personas con escasos recursos o que no cumplen los requisitos necesarios para tener derecho a una prestación contributiva.

La gestión de la Seguridad Social se lleva a cabo a través de diversas entidades como:

- El Instituto Nacional de la Seguridad Social (INSS),
- El Instituto de Migraciones y de Servicios Sociales (IMSERSO),
- El Instituto Nacional de Gestión Sanitaria (antiguo INSALUD),
- El Instituto Nacional de Empleo (INEM),
- La Tesorería General de la Seguridad Social, etc.

En muchas comunidades autónomas existen organismos propios que han sustituido a algunas de las anteriormente mencionadas.



Para saber más:

Real Decreto Legislativo 1/1994, de 20 de junio, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social: <http://www.igsap.map.es/cia/dispo/3912.htm>
Portal Seguridad Social: <http://www.seg-social.es/>
Portal IMSERSO: <http://www.seg-social.es/imserso/>
Portal Instituto Nacional de Gestión Sanitaria (antiguo INSALUD)
<http://ww1.msc.es/insalud/>
Portal INEM: <http://www.inem.es/>
Tesorería General de la Seguridad Social
http://www.seg-social.es/acc/?Mlval=cw_usr_view_Folder&ID=29408

2. El Régimen General de la Seguridad Social

No todos los trabajadores están sometidos a las mismas condiciones en la Seguridad Social. Así, alguien que trabaje por cuenta ajena suele tener un régimen y los que son autónomos suelen tener otro tipo de régimen.

Están incluidos en el Régimen General de la Seguridad Social, entre otros, los siguientes colectivos:

- Trabajadores por cuenta ajena, ya sean eventuales, de temporada o fijos
- Personal contratado al servicio de notarías, registros de la propiedad y demás oficinas o centros similares
- Los reclusos que realicen trabajos penitenciarios retribuidos
- Las personas que presten servicios retribuidos en las entidades e instituciones de carácter benéfico-social

Existen otros colectivos de trabajadores que están integrados en el Régimen General, aunque conservan determinadas peculiaridades. Son los siguientes:

- Representantes de comercio
- Artistas
- Trabajadores ferroviarios
- Jugadores profesionales de fútbol

Los empresarios están obligados a inscribir a la empresa en la Seguridad Social como requisito previo e indispensable a la iniciación de la actividad. Este acto se realiza en la Tesorería Territorial de la Seguridad Social de la provincia en la que radique el domicilio del empresario o del centro de trabajo.

La inscripción es única para todo el Estado español y válida durante toda la existencia de la empresa, pero esto ya lo veremos en otra unidad didáctica.

Los empresarios están obligados a inscribir en el sistema de Seguridad Social a todos los trabajadores que contraten. La Afiliación de los trabajadores es obligatoria para todo el personal dentro del campo de aplicación de la Seguridad Social y única para toda la vida de los trabajadores, sin perjuicio de las bajas, altas y demás variaciones que puedan producirse con posterioridad a la afiliación. La afiliación puede hacerse a petición de la empresa, a instancia de los trabajadores, o de oficio por parte de la Inspección de Trabajo.

La afiliación inicial del trabajador implica su alta en la Seguridad Social, y se realizará con anterioridad la iniciación de la relación laboral, si se realiza fuera de plazo tendrá efecto desde el día de su presentación. Se formalizarán a nombre de cada trabajador mediante la

presentación de la oportuna documentación. Cuando un trabajador finalice una relación laboral deberá ser dado de baja y se tiene que comunicar este hecho a la Seguridad social en los de seis días naturales siguientes al cese.

Para saber más:

Trabajadores en la Seguridad Social

http://www.seg-social.es/acc/?Mlval=cw_usr_view_Folder_AC&ID=4983

Régimen General de la Seguridad Social:

http://www.seg-social.es/acc/?Mlval=cw_usr_view_Folder_AC&ID=28393&preview=false&frames=false

Trámites para la constitución de una empresa

<http://www.iaf.es/tramites/tesore/capi024.htm>

3. El régimen especial de trabajadores autónomos

Los sujetos incluidos en el Régimen Especial de Trabajadores Autónomos (RETA) deberán encontrarse en cualquiera de los siguientes supuestos:

- **Trabajadores por cuenta propia o autónomos:** Serán o no titulares de empresas individuales o familiares. Se considera como trabajador por cuenta propia el que realiza de forma habitual, personal y directa una actividad económica a título lucrativo, como medio fundamental de vida, en sujeción por ella a contrato de trabajo y aunque utilice el servicio remunerado de otras personas.
- **Familiares del trabajador por cuenta propia o autónomos:** incluidos el cónyuge y familiares por consanguinidad o afinidad hasta 2º grado inclusive de los trabajadores por cuenta propia o autónomos mayores de 18 años que colaboren con ellos de forma habitual, personal y directa, mediante la realización de actividades. Han de convivir en el domicilio del titular.
- **Socios trabajadores por cuenta propia:** socios de compañías regulares colectivas y socios colectivos de las compañías comunitarias, socios de sociedades civiles que no adopten la forma mercantil de sociedad, socios de comunidades de bienes y de sociedades civiles irregulares, socios industriales, socios de sociedades capitalistas o de responsabilidad limitada.
- **Profesionales que ejerzan su actividad por cuenta propia:** con distinciones entre colegiados y no colegiados.
- **Colectivos de incorporación posterior a la creación del RETA:** graduados sociales, agente de seguros, trabajadores por cuenta propia de la agricultura, farmacéuticos titulares de oficinas de farmacia, agentes de la propiedad inmobiliaria, religiosos y religiosas de la iglesia católica, escritores de libros, socios trabajadores de cooperativas, deportistas de alto nivel.

Para saber más:

Régimen Especial de Trabajadores Autónomos

http://www.seg-social.es/acc/?Mlval=cw_usr_view_Folder&ID=32825

4. Las cotizaciones a la Seguridad Social

Antonio y Ana llevan una vida entera trabajando, pero no saben exactamente cuánto han cotizado. Concha, su nuera, que acaba de empezar a trabajar les pregunta: "¿cotizar?, ¿Qué es eso de cotizar? Todo el mundo en el trabajo, habla de cotizar y cotizaciones".

La cotización es la actividad por la que los empresarios y trabajadores aportan recursos económicos a la Seguridad Social.

La obligación de cotizar existe desde que se comienza a trabajar y perdura mientras el trabajador esté en situación de alta. Se extingue cuando se solicita la baja y dicha obligación corresponde tanto al empresario como a los trabajadores.

La base de cotización es una de las magnitudes necesarias para calcular o determinar el importe al que asciende la cotización. Es la cantidad resultante de sumar todas las retribuciones salariales que percibe el trabajador mensualmente, juntos con otras percepciones de vencimiento superior al mes que se prorratean, es decir, se dividen a lo largo de los doce meses del año. Hay algunos conceptos que no se tienen en cuenta, como las mejoras de prestaciones de la Seguridad Social, dietas, etc.

Existe un tope máximo y una base mínima. El trabajador autónomo escogerá de entre estos límites por qué importe o base quiere cotizar; es decir, se deja elegir la base de cotización.

Esta libertad de elección contiene una limitación en función de la edad. Si el autónomo es menor de 50 años, podrá elegir la base que quiera (dentro del límite). Pero si es mayor de 50 años, podrá elegir entre la base mínima y un límite que se establece cada año reglamentariamente, (la jubilación se establece, por los quince últimos años cotizados, por esto no se deja escoger por un tope muy alto, esto sería trampa).

Para el año 2002, los menores de 50 años, la base máxima es de 2574.90 € y la base mínima es de 726.30 € (mensuales).

Los trabajadores mayores de 50 años, podrán elegir entre la mínima de 726.30 € y la máxima que es de 1360 €. Salvo que se viniese cotizando por una base mayor, en cuyo caso, se le permitiría superarla.

Los tipos de cotización son los porcentajes que se aplican a las bases de cotización para obtener la cuota o importe que debe ingresarse en la Seguridad Social.

Existen varios porcentajes que varían según las contingencias cubiertas y según sea el empresario, el trabajador o ambos los obligados a cotizar por dichas contingencias. Así, por las contingencias comunes, tanto el empresario como el trabajador deben cotizar, si bien el porcentaje o tipo que se aplica para determinar la cuota del empresario es mayor que la correspondiente al trabajador.

Respecto a las horas extraordinarias, existe una base de cotización adicional. Asimismo, se distingue entre horas extraordinarias o de fuerza mayor; es decir, las horas necesarias para prevenir o reparar siniestros o daños extraordinarios, frente al resto de horas extraordinarias.

Para saber más:

Guía de cómo cotizar a la Seguridad Social

<http://www.flcnet.es/flc/institucion/cotizaciones/cotiza.html>

Las cotizaciones a la seguridad social desde casa

<http://www.el-mundo.es/nuevaeconomia/2002/149/1037442929.html>

Cotizaciones como profesional autónomo

<http://www.diariomedico.com/edicion/noticia/0,2458,481210,00.html>

5. Prestaciones de la Seguridad Social

Pedro, después de mucho esfuerzo, ha logrado por fin el trabajo que tanto deseaba. Le agrada tanto que..., ha comenzado a tener miedo de que puedan sucederle cosas en el trabajo, que le puedan provocar el tener que dejar su puesto. Las dudas de Pedro se refieren a situaciones tales como: "Si me pongo malo, ¿le darán a otro mi puesto de trabajo?, y si tengo un accidente, ¿quién acudirá a mi puesto de trabajo?, ¿me despedirán? y, entonces ¿qué? Pedro desconoce todas las posibles contingencias y coberturas que ofrecen las prestaciones de la Seguridad Social.

La Seguridad Social paga a sus afiliados en muchas circunstancias, como son: accidentes, enfermedades, maternidad, desempleo, etc.... Esto se viene denominando prestaciones a la Seguridad Social.

Las prestaciones de la Seguridad Social son las ayudas concedidas con la finalidad de remediar las situaciones de necesidad en que pueden encontrarse las personas.

Para analizar las prestaciones que integran la acción protectora de la Seguridad Social es necesario tener en cuenta los siguientes conceptos básicos:

- **Base reguladora.** Se determina mediante una operación de cálculo en la que deben considerarse las cotizaciones que los trabajadores han efectuado a la Seguridad Social. La base reguladora se establecería de acuerdo con la prestación de la Seguridad Social de la que se trate, si bien esta magnitud únicamente se utiliza para determinar las prestaciones que tienen contenido económico.
- **Porcentaje.** Para la determinación de la prestación o ayuda de contenido económico es necesario aplicar sobre la base reguladora un porcentaje que varía dependiendo del tipo de prestación de la que se trate. La aplicación de dicho porcentaje sobre la base reguladora determinará la cuantía de la prestación.
- **Beneficiarios.** Son las personas a las que se conceden las ayudas o prestaciones de la Seguridad Social. En este sentido, cada prestación exige unos determinados requisitos que deben reunir las personas para ser beneficiarias de las mismas.

Para saber más:

Prestaciones de la Seguridad Social

<http://www.iespana.es/inspeccion-uvmi/index20.htm>

Prestaciones a la Seguridad Social en el 2003 (Fuente: CCOO)

<http://www.usmr.ccoo.es/Legislacion/Pensiones/pensiones.htm>

5.1. Asistencia sanitaria

¿Cómo es posible que en España, si alguien se pone enfermo, no tenga que pagar los servicios médicos? ¿Por qué si ese mismo médico me receta un medicamento me sale más barato que si lo comprase sin la receta de ese médico? ¿Cómo es posible que nadie pague la estancia en los hospitales? ¿Quién paga a los médicos, a los/as enfermeros/as, a los celadores, a las empresas farmacéuticas?. La respuesta es bien sencilla: ¡Todos y ninguno! Cada trabajador y empresario, con su aportación a la Seguridad Social, está contribuyendo a que cualquiera pueda beneficiarse de la prestación de asistencia sanitaria.

La asistencia sanitaria supone la prestación de servicios médicos y farmacéuticos necesarios para conservar o restablecer la salud de las personas.

Son beneficiarios de la prestación de asistencia sanitaria, las siguientes personas:

- Trabajadores afiliados y en alta en la Seguridad Social
- Pensionistas y perceptores de las prestaciones periódicas de la Seguridad Social
- Familiares o asimilados de los beneficiarios anteriores, es decir, el cónyuge o persona con la que conviva maritalmente al menos con un año de antelación a la solicitud, así como ascendientes, descendientes o hermanos, siempre que:

- Convivan con el titular del derecho y a sus expensas
- No tengan derecho a la asistencia sanitaria por otro concepto.
- No realicen ningún trabajo remunerado ni perciban una renta patrimonial o pensión superior al doble del salario mínimo interprofesional

Otros beneficiarios de la asistencia sanitaria son los discapacitados en un porcentaje igual o mayor al 33% y personas carentes de recursos económicos.

La duración de la prestación de asistencia sanitaria es, con carácter general, hasta que finalice el proceso patológico.

Para saber más:

Modelo TA.45/2 - (sólo residentes en Andalucía) - Declaración de beneficiarios de asistencia sanitaria por expedición de tarjeta de seguridad social.

http://www.seg-social.es/acc/?Mlval=cw_usr_view_Folder

[AC&ID=37221&preview=false&frames=false](http://www.seg-social.es/acc/?Mlval=cw_usr_view_Folder)

Tarjeta sanitaria / Gestión

http://www.seg-social.es/acc/?Mlval=cw_usr_view_Folder

[AC&ID=39013&preview=false&frames=false](http://www.seg-social.es/acc/?Mlval=cw_usr_view_Folder)

Portal de la Salud de la Junta de Andalucía. Tarjeta Sanitaria y de la Seguridad Social (TASS).

<http://www.juntadeandalucia.es/salud/principal/documentos.asp?>

[pagina=ciudadano_TASS](http://www.juntadeandalucia.es/salud/principal/documentos.asp?)

Prestación farmacéutica

<http://www.juntadeandalucia.es/servicioandaluzdesalud/hsc/atencion+al+usuario/prestaciones+farmaceuticas.htm>

5.2. Incapacidad temporal

Un temor muy común entre los trabajadores es: "si me pongo malo o tengo un accidente, dejaré de trabajar. Si no trabajo, el empresario no deseará pagarme mi sueldo. Y sin sueldo ¿cómo podremos vivir mi familia y yo? La Seguridad Social también lo ha previsto y continúa pagando al trabajador en lugar del empresario. Esta imposibilidad de trabajar puede ser temporal o terminar siendo permanente, en cuyo caso, la Seguridad Social se hace cargo de por vida del pago al trabajador.

La incapacidad temporal se produce cuando un trabajador se encuentra imposibilitado transitoriamente para trabajar, ya sea por accidente o enfermedad y por lo que necesita asistencia sanitaria.

La prestación por incapacidad temporal consiste en el pago de una determinada cantidad al beneficiario y se requiere que el trabajador esté afiliado a la Seguridad Social y en situación de alta o alta asimilada (situación con los mismos efectos que el alta y que se da en casos como el desempleo)

Esa cantidad se calcula, aplicando un porcentaje a la base reguladora, como sigue:

- **Si la incapacidad deriva de una enfermedad común o de un accidente no laboral**, se divide la base de cotización por contingencias comunes del trabajador correspondiente al mes anterior al de la baja entre el número de días a los que corresponde dicha cotización. Para percibir la prestación, si la causa es una enfermedad común, el trabajador deberá tener cotizados 180 días en los 5 años anteriores a la fecha de baja médica. Se entiende por enfermedad común la contraída fuera del trabajo. Si la causa es un accidente común, es decir, se produce fuera del lugar y horario de trabajo, no se requiere cotización previa para cobrar la prestación
- **Si fue provocada por un accidente de trabajo o enfermedad profesional** (una enfermedad

para ser catalogada como profesional, debe ser provocada por las condiciones físicas, químicas o biológicas presentes en el trabajo que se realiza y además estar incluida como tal en el cuadro de enfermedades profesionales establecido por RD 1995/1978 de 12 de mayo), no requiere periodo previo de cotización, y la base de cotización del mes anterior a la baja se divide por el número de días a que corresponde la cotización si bien debe tomarse como cotización por horas extraordinarias el promedio de las efectuadas por este concepto en los 12 meses anteriores.

Se aplica el siguiente porcentaje:

- Enfermedad común o accidente no laboral: 60% desde el cuarto día hasta el vigésimo incluido, y 75% desde el vigésimo primero en adelante.
- Enfermedad profesional: 75% desde el día siguiente al de la baja por accidente de trabajo

Con carácter general, la prestación de incapacidad temporal tiene una duración máxima de 12 meses, aunque puede extenderse hasta 6 meses más. No obstante, si los servicios médicos consideran posible la recuperación del trabajador, la IT se puede prorrogar hasta un máximo de treinta meses, a contar desde el inicio. Una vez finalizado este periodo el trabajador será dado de alta por curación o bien se examinará en el plazo de máximo de tres meses su estado a efectos de la calificación de invalidez permanente.

El reconocimiento corresponde al INSS o a las mutuas de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, dependiendo de cuál sea la entidad por la que el empresario haya optado para cubrir dicha contingencia.

El pago lo efectúa la empresa en pago delegado, si bien, después compensa las cantidades abonadas con las cotizaciones que mensualmente debe realizar a la Seguridad Social.

La declaración de baja médica se formula en el parte médico de baja expedido por el médico del Servicio Público de Salud que haya efectuado el reconocimiento médico. Se entregan al trabajador dos copias, una para el interesado y otra para la empresa que debe ser entregada en plazo de tres días.

La empresa, al recibir el parte de baja, precede a su cumplimentación y una vez sellado y firmado lo remite en el plazo de cinco días desde su recepción, al INSS o Mutua con que tuviera concertada la cobertura de la prestación.

Los partes de confirmación de la baja se expiden al cuarto día del inicio de la situación de incapacidad y sucesivamente, mientras ésta se mantenga, cada siete días.

Los partes de alta médica se extenderán tras el reconocimiento por el correspondiente facultativo y deberán contener el resultado del mismo y la causa del alta.

El parte médico de alta será presentado por el trabajador a la empresa dentro de las veinticuatro horas siguientes, y ésta, una vez cumplimentados los apartados correspondientes, remitirá copia a la entidad gestora o mutua, en el plazo de cinco días a partir del mismo día de su recepción.

Para saber más:

Incapacidad Temporal (Régimen General)

http://www.infodisclm.com/prestaciones/incapacidad_temporal03.htm

Incapacidad Temporal: Requisitos y Base Reguladora.

<http://www.usmr.ccoo.es/Legislacion/Prestaciones/incapacidadtemporal.htm>

¿Qué es la Incapacidad Temporal?

<http://www.weblaboral.net/ss/ss001232.htm>

Incapacidad Temporal en el Portal de la Seguridad Social

http://www.seg-social.es/acc/?Mlval=cw_usr_view_FolderAC&ID=10952&preview=false&frames=false

Pago directo de incapacidad temporal

5.2.1. Supuesto práctico

Cálculo de una prestación por incapacidad temporal debida a una enfermedad común.

Un trabajador que debe ser operado de úlcera de estómago el día 8 de Octubre y va a estar hasta final de mes. Sabiendo que tiene cotizados 400 días y que la base de cotización por contingencias comunes del mes anterior a la baja fue de 2100 €.

Preguntas:

A. ¿Podrá cobrar la prestación?

Sí, pues tiene cubierto el periodo de cotización mínimo de 180 días que marca la ley.

B. ¿Qué cantidad tendrá derecho a cobrar mientras esté de baja?

Primero calculamos la base reguladora diaria:

$2100\text{€} / \text{mes} : 30 \text{ días} = 70 \text{ €/día}$

Ahora calcularemos el subsidio:

- Los días 8, 9 y 10 de Octubre no cobrará ningún subsidio, digamos que corren por cuenta del trabajador.
- Desde el 4º día al 20º (del 11 al 27), en total 17 días al 60%, calculamos:
 $17 \text{ días} * 70\text{€} * 0,60 = 714\text{€}$
- Desde el día 28 al 31, en total 4 días al 75%, calculamos:
 $4 \text{ días} * 70\text{€} * 0,75 = 210\text{€}$
- Total de la prestación:
 $714\text{€} + 210\text{€} = 924\text{€}$

C. ¿Quién deberá abonarla?

- Desde el día 1º al 3º no hay subsidio.
- Desde el día 4º al 15º el empresario al 60% de la base reguladora:
 $12 * 70 * 0,60 = 504\text{€}$
- Desde el día 16º al 20º el INSS, 5 primeros días al 60% y el resto al 75%:
 $5 * 70 * 0,60 + 4 * 70 * 0,75 = 210 + 210 = 420\text{€}$

5.3. Invalidez permanente

La invalidez permanente protege la situación de un trabajador que, habiendo estado en situación de incapacidad temporal, no pueda recuperarse para trabajar de nuevo o que no le sea posible volver a desempeñar, ya sea total o parcialmente, su trabajo anterior.

La invalidez se puede declarar en los siguientes grados:

- **Incapacidad permanente parcial**, para la profesión habitual. El beneficiario ve disminuida su capacidad pero puede seguir ejerciendo las tareas básicas de su profesión
- **Incapacidad permanente total**, para la profesión habitual. El beneficiario no puede volver a desempeñar su profesión pero puede dedicarse a otra distinta
- **Incapacidad permanente absoluta**, para todo trabajo. El beneficiario, a consecuencia del accidente o de la enfermedad, no puede realizar ningún tipo de trabajo
- **Gran invalidez**. El beneficiario necesita la ayuda de una persona para realizar las actividades básicas de la vida normal

La cuantía de la prestación depende del grado de invalidez:

- Incapacidad permanente parcial: cantidad a tanto alzado correspondiente a la suma de 24 mensualidades de la base reguladora que sirvió para el cálculo de la prestación de incapacidad temporal
- Incapacidad permanente total: Pensión vitalicia del 55% de la base reguladora o, en algunos casos, indemnización
- Incapacidad permanente absoluta: 100% de la base reguladora
- Gran invalidez: 100% de la base reguladora, que se puede incrementar en un 50% para remunerar a la persona que cuida al discapacitado

Debe considerarse que no se reconocerá derecho a las prestaciones de invalidez permanente cuando el beneficiario, en la fecha en que se origine la incapacidad, tenga 65 años y reúna los requisitos para acceder a la pensión de jubilación.

Para saber más:

Incapacidad Permanente

<http://www.iespana.es/inspeccion-uvmi/index282.htm>

¿Qué se entiende por Incapacidad Permanente?

<http://www.weblaboral.net/ss/ss001234.htm>

Real Decreto 1071/1984, de 23 de Mayo, por el que se modifican diversos aspectos en la Normativa vigente en materia de Invalidez Permanente en la Seguridad Social.

<http://www.discapnet.es/NR/rdonlyres/esabf5gv6d2kbmbuffoj5bqakwckzurlqplrcu5kxzhba5tcrfij3bmxsxdgvqxggpmbxnaeunkvkpalnb6vmp2yqa/004463.htm>

Normativa de incapacidad permanente

http://www.segsocial.es/acc/?Mlval=cw_usr_view_Folder_AC&ID=6675&preview=false&frames=false

5.4. Maternidad

La mayoría de las trabajadoras más jóvenes añaden al temor habitual de la enfermedad y el accidente que les imposibilite trabajar, una situación propia y específica de las mujeres: "Si tengo un hijo, tendré que dejar de trabajar porque necesito tiempo para poder cuidarlo en los primeros meses de vida". Así, un pensamiento habitual es el siguiente: "Si quiero trabajar, no puedo tener hijos". De nuevo la Seguridad Social, de manera relativamente reciente en comparación con el resto de prestaciones que ofrece, protege de esta situación a las trabajadoras compensándole por esta circunstancia.

La protección por maternidad se concede a los trabajadores en las situaciones de maternidad, adopción de hijos y riesgo durante el embarazo durante los periodos de descanso que por tales situaciones se disfruten.

Son beneficiarios quienes trabajan por cuenta ajena, cualquiera que sea su sexo, siempre que estén incluidos en el campo de aplicación del Régimen General y acrediten un período mínimo de

cotización de 180 días, dentro de los cinco años inmediatamente anteriores al parto o a la resolución judicial de adopción.

La prestación económica consiste en un subsidio equivalente al 100% de la base reguladora, cociente de dividir la base de cotización por contingencias comunes del mes anterior al del inicio del descanso, por el número de días a que corresponde dicha base de cotización.

Cuando la mujer trabajadora embarazada deba de cambiar de puesto de trabajo si éste influye negativamente en su salud o en la del feto y siempre que el cambio no sea posible técnicamente, se producirá la suspensión temporal de la relación laboral y la mujer percibirá un subsidio equivalente al 75% de la base reguladora y será la misma que la prestación por I.T. derivada de contingencias comunes.

En el supuesto de parto, la duración es de dieciséis semanas ininterrumpidas, ampliables en el supuesto de parto múltiple en dos semanas más por cada hijo a partir del segundo. En caso de fallecimiento de la madre, el padre puede hacer uso de la totalidad o, en su caso, de la parte que reste del período de descanso.

La duración para el caso de adopción y acogimiento de menores de hasta seis años tendrá una duración de dieciséis semanas ininterrumpidas, ampliable en caso múltiple en dos semanas más por hijo a partir del segundo.

El reconocimiento y pago de la prestación corresponde al INSS. Cuando el trabajador se encuentre percibiendo prestaciones por desempleo y pasen a situación de maternidad, la prestación será abonada por el INEM.

Para saber más:

Maternidad

http://www.seg-social.es/inicio/?Mlval=cw_usr_view_Folder&ID=10959&preview=false&frames=false

Normativa de maternidad

http://www.seg-social.es/acc/?Mlval=cw_usr_view_Folder_AC&ID=6683&preview=false&frames=false

La protección de la maternidad en la Seguridad Social

<http://www.mtas.es/publica/revista/numeros/34/estudios1.pdf>

Prestaciones económicas del sistema de la

Seguridad Social por maternidad y riesgo durante el embarazo.

<http://fetcm.ugt.org/fetcm/legislacion/maternidad.htm>

La baja por maternidad: derechos y remuneraciones

<http://mujer.terra.es/muj/articulo/html/mu27146.htm>

La Seguridad Social reconoce el permiso por maternidad al padre cuya mujer murió en el parto.

http://www.libertaddigital.com:83/php3/noticia.php3?fecha_edicion=2004-05-12&num_edicion=1389&cpn=1276220759&seccion=SOC_D

¿Cuál es la protección por Maternidad?

<http://www.weblaboral.net/ss/ss001233.htm>

5.5. Jubilación

La última de las prestaciones a la que nos referimos es la de Jubilación. Juan lleva toda su vida trabajando, pero ha llegado a una edad en que su capacidad de trabajo empieza a reducirse tanto que deja de ser verdaderamente operativo. Juan lleva más de 35 años cotizando a la Seguridad Social con sus aportaciones, de manera que llegado ese momento, el sistema le agradece su esfuerzo y sin más, le libra de la obligación de trabajar para obtener una compensación económica.

Así, de esta manera, el sueldo se transforma en pensión para aquél que lleva una vida trabajando. Además, desde ese instante, deja también de realizar aportaciones a la Seguridad Social. Ahora es el momento de las aportaciones de los demás.

La prestación de jubilación pretende contribuir al mantenimiento económico de aquellos que al cumplir cierta edad cesan por voluntad propia en el trabajo que venían desarrollando.

Además de alcanzar la edad establecida, hay que cumplir otros requisitos:

1. Tener una edad mínima de 65 años
2. Haber cotizado como mínimo durante 15 años, de los que ,al menos dos, deben estar comprendidos dentro de los quince anteriores a la fecha de jubilación
3. Quienes reúnan más de 30 años de cotización o tengan más de 61 años y lleven en paro al menos seis meses pueden acogerse a jubilación anticipada con coeficientes reductores entre el 6 y el 8% por cada año de adelanto de la jubilación
4. Quienes tengan más de 60 años y cumplan el resto de las condiciones exigidas para tener derecho a pensión pueden acogerse a una jubilación parcial.

La cuantía de la prestación se determina dependiendo del tiempo que haya cotizado el trabajador que se jubila, aplicando determinados porcentajes a la base reguladora, ésta última calculada dividiendo entre 210 el resultado de sumar las bases de cotización sin horas extraordinarias correspondientes a los 180 meses anteriores a la fecha.

La pensión de jubilación es vitalicia, es decir, la percibirá mientras viva el trabajador.

Al INSS corresponde el reconocimiento y pago de la pensión de jubilación. Para tener derecho a una prestación del 100% de la base reguladora, es necesario haber cotizado durante 35 años. Por cada año menos se disminuye en 2 puntos la prestación hasta los 25 años (que reciben el 80%), y hasta el mínimo de 15 años disminuye 3 puntos por cada año menos cotizado (50% de la base reguladora tras 15 años de cotización, 53% para 16 años etc.).

El abono se fracciona en 14 pagas, correspondientes a cada uno de los meses del año y dos extraordinarias en los meses de junio y noviembre.

Para saber más:

Seguridad Social. Jubilación.

[http://www.segsocial.es/acc/?Mlval=cw_usr_view_Folder AC&ID=10963&preview=false&frames=false](http://www.segsocial.es/acc/?Mlval=cw_usr_view_Folder_AC&ID=10963&preview=false&frames=false)

Usted mismo: programa de autocálculo de pensión de jubilación.

[http://www.segsocial.es/acc/?Mlval=cw_usr_view_Folder AC&ID=43081&preview=false&frames=false](http://www.segsocial.es/acc/?Mlval=cw_usr_view_Folder_AC&ID=43081&preview=false&frames=false)

Prestaciones de la Seguridad Social. Jubilación: Base Reguladora

<http://www.usmr.ccoo.es/Legislacion/Prestaciones/jubilacion.htm>

Pensión no contributiva de jubilación

http://www.infodisclm.com/prestaciones/prestaciones04/pnc04_jubilacion.htm

Pensiones no contributivas de la Seguridad Social en Andalucía

http://www.cibs.junta-andalucia.es/contenidos/cas.asp?cod_contexto=8&id_Contenido=345

5.6. Desempleo

Susana llevaba 5 años trabajando pero su empresa tuvo que cerrar y a ella la despidieron. ¿Cómo pueden sobrevivir económicamente, ella y su familia, mientras comienza a buscar un nuevo trabajo? La Seguridad Social también ofrece protección ante estas situaciones de desempleo.

Las clases de acción protectora frente al desempleo son de varias clases. Las vemos en las

siguientes páginas:

5.6.1. Prestación en la modalidad contributiva

Se denomina Prestación por Desempleo y para el acceso a la misma se requiere la cotización previa del trabajador a la Seguridad Social.

Trata de asegurar que un trabajador, con capacidad para trabajar pero que ha perdido su empleo, perciba la ayuda económica que sustituya al salario que ha dejado de percibir.

Son beneficiarios de esta modalidad trabajadores en alta o en situación asimilada al alta, en situación legal de desempleo, que hayan cotizado al menos 12 meses durante los 6 años anteriores a dicha situación legal de desempleo o al momento en que cesó la obligación de cotizar.

La situación legal de desempleo se produce cuando el contrato de trabajo resulta afectado por alguna de las siguientes circunstancias: extinción sin que intervenga la voluntad del trabajador, suspensión del contrato y reducción de la jornada de trabajo.

La prestación consiste en un porcentaje de la base reguladora, y se calcula dividiendo entre 180 la suma de las cotizaciones del trabajador correspondientes a los 180 días anteriores a la situación legal de desempleo.

La Seguridad Social entrega al trabajador, durante los primeros seis meses, un 70% de la base reguladora. Con posterioridad y hasta la finalización del período de desempleo, que se calcula en función del tiempo cotizado sin superar nunca los dos años, se entrega el 60% de la base.

Además, la prestación tiene unos topes:

1. El importe de la prestación no podrá ser inferior:
 - Al 80% del Salario Mínimo Interprofesional incrementado en 1/6 cuando el trabajador no tenga hijos a su cargo
 - Al 107% del Salario Mínimo Interprofesional incrementado en 1/6 cuando el trabajador tenga, al menos, un hijo a su cargo
2. El importe máximo de la prestación está en función del número de hijos a cargo del beneficiario:
 - Sin hijos será el 175% del Salario Mínimo Interprofesional incrementado en 1/6
 - Con un hijo a cargo menor de 26 años el 200% del Salario Mínimo Interprofesional incrementado en 1/6
 - Con dos o más hijos a cargo menores de 26 años el 225% del Salario Mínimo Interprofesional incrementado en 1/6

La duración de la prestación por desempleo depende del período de cotización que acredite el trabajador. De forma:

Período de cotización	Período de prestación (días)
Desde 360 hasta 539	120
Desde 540 hasta 719	180
Desde 720 hasta 899	240
Desde 900 hasta 1079	300
Desde 1080 hasta 1259	360

Desde 1260 hasta 1439	420
Desde 1440 hasta 1619	480
Desde 1620 hasta 1799	540
Desde 1800 hasta 1979	600
Desde 1980 hasta 2159	660
Desde 2160	720

El reconocimiento y pago de la prestación por desempleo corresponde al INEM.

5.6.2. Prestación por desempleo asistencial

En la prestación por desempleo de nivel asistencial (Subsidio por desempleo). Se diferencian:

- Subsidio por desempleo para trabajadores que han agotado la prestación contributiva, así como a otros que no han cubierto el período mínimo de cotización necesario para acceder a la prestación de nivel contributivo, emigrantes retornados, excarcelados y trabajadores que sean declarados plenamente capaces o inválidos parciales como consecuencia de un expediente de revisión de su invalidez.
- Subsidio por desempleo para trabajadores eventuales, incluidos en el Régimen Especial Agrario de la Seguridad Social, con residencia en las Comunidades Autónomas de Andalucía y Extremadura.

5.6.3. Otros

Otras prestaciones son:

- **Renta activa de inserción laboral para trabajadores desempleados de larga duración**, con determinados requisitos de ingresos mensuales, mayores de 45 años. El trabajador deberá seguir un programa de inserción laboral a partir de un compromiso de actividad con los servicios públicos de empleo o entidades colaboradoras
- **Acciones específicas de formación**, perfeccionamiento, orientación, reconversión e inserción profesional a favor de los trabajadores desempleados y aquellas otras que tengan por objeto el fomento del empleo estable.

Para saber más:

Empleo y Desempleo. Seguridad Social.

http://www.seg-social.es/acc/?Mlval=cw_usr_view_Folder_AC&ID=39710&preview=false&frames=false

Desempleo. Seguridad Social.

http://www.seg-social.es/acc/?Mlval=cw_usr_view_Folder_AC&ID=39816&preview=false&frames=false

Legislación específica Protección por Desempleo

<http://www.inem.es/legis/desempleo/leg-pres.htm>

Modelos y formularios del desempleo

<http://www.iespana.es/inspeccion-uvmi/inde4277.htm>

5.6.4. Supuesto práctico

Cálculo de una prestación por desempleo.

Sabiendo que la suma de las bases de cotización por desempleo de un trabajador, durante los últimos 180 días ha sido 180.000 €

1- Calcula la cuantía de la prestación por desempleo, si el salario mínimo interprofesional es de 8400,00 € al año, incluidas las pagas extras.
Suponiendo que el trabajador no tiene hijos.

Solución:

1. Cuantía de la prestación.

Primero calculamos la base diaria:

Sabiendo que la base reguladora es $180.000 \text{ €} / 180 \text{ días} = 100 \text{ €}$ por cada día

Ya podemos calcular la base mensual multiplicando la base diaria por los 30 días del mes (siempre meses de 30 días). Calculamos:

$100 \text{ €} / \text{ día} * 30 \text{ días} = 3.000 \text{ €}$ al mes

Durante los 180 primeros días cobrará el 70% de la base mensual reguladora, es decir, el 70% de 3.000€ y se calcula así :

$3000 * 0,70 = 2100 \text{ €}$

2. Calculamos la prestación máxima:

Al no tener hijos, como máximo percibirá el 170% del SMI, incluidas la pagas extras.

Primero calcularemos la base mensual, para ello dividimos el SMI anual entre los 12 meses que tiene un año, calculamos:

SMI: $8400 \text{ €} / \text{año} / 12 = 700 \text{ €}$ al mes, que incrementado en 1/6 nos daría 816'67€/mes.

Tope máximo= $816'67 * 170\% = 1388'34 \text{ €}$.

Solución: El trabajador cobrará la base máxima, es decir, 1388'34 € al mes, en lugar de los 2100 que le correspondería cobrar.